



Universidad acreditada

5

Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Cs. Médicas

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 16/03/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Departamento de Ciencias Médicas fue creado el año 1997 a través del decreto Nº 358 el 25 de abril de ese año, con motivo de la creación de la Carrera de Medicina. Actualmente dependiente de la Facultad de Medicina y Odontología, creada el 9 de mayo de 2005. El Departamento de Ciencias Médicas ha pasado por diversas etapas. Actualmente se encuentra en un nuevo período de preparación y capacitación, para ofrecer un currículum innovador, basado en nuevas metodologías de aprendizaje centradas en los estudiantes, así como la adquisición de competencias clínicas, acordes con los estándares de ASOFAMECH (Asociación de Facultades de Medicina de Chile) y a las exigencias del campo laboral de la salud en el país. El Departamento de Ciencias Médicas tiene una misión docente, de investigación, vinculación con el medio y extensión en el campo de la salud, centrada en las personas y sus determinantes sociales, tanto en el ámbito del pregrado como del postgrado.

El Departamento de Ciencias Médicas alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Medicina y Odontología y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Departamento de Ciencias Médicas tiene la misión de formar principalmente profesionales médicos a través de la gestión de la docencia, investigación, vinculación con el medio y extensión en el campo de la salud, centrada en las personas y sus determinantes sociales, con el fin mejorar la calidad de vida de la comunidad en la región y el país.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

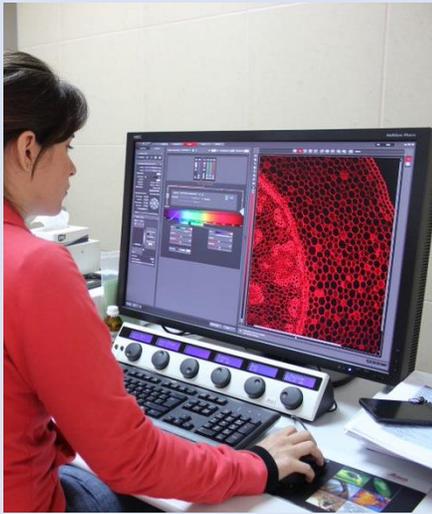
La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

Ser un referente de la macrozona norte en la formación de profesionales médicos y sus especialidades, a través de una docencia innovadora y tecnológica, sustentada en investigación disciplinar y vinculación efectiva con el medio, contribuyendo al desarrollo sostenible de la región y la calidad de vida de sus habitantes.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director(a) de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diagnostico de necesidades de capacitación en competencias	DD	2022	No iniciado
Solicitud de capacitación a la DPAC	DD	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	90%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diagnóstico de perfeccionamiento en docencia universitaria	Coordinador UEM	anual	iniciado
Plan de perfeccionamiento anual	Coordinador UEM	anual	iniciado
Participación de académicos en el perfeccionamiento pedagógico	Coordinador UEM	anual	iniciado
Perfeccionamiento de académicos nuevos en docencia universitaria	Coordinador UEM	anual	iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
60%	80%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diagnóstico de perfeccionamiento disciplinar	SD	2022	No iniciado
Diagnóstico de necesidades de perfeccionamiento disciplinar del departamento	SD	2022	No iniciado
Programa de perfeccionamiento disciplinar	SD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Director de departamento - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100% (Pre)	100x%	2026	Anual	Jefe de carrera (SD) Coordinador de programa especialidades medica
100% (Post)	100%	2026	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación en los procesos de autoevaluación de la carrera de medicina y especialidades medicas	Académicos	Cuando se requiera	iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
52,6% (14 S)	55%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Seguimiento del proceso de enseñanza aprendizaje (asignaturas criticas)	Coordinador UEM	semestral	Iniciado
Intervención de las asignaturas criticas	Coordinador UEM	semestral	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
97,9%	97,9%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Proponer actividades de acercamiento al ámbito profesional temprano.	SD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
16 (14 S)	15	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Seguimiento del proceso de enseñanza aprendizaje (asignaturas críticas)	Coordinador UEM	semestral	Iniciado
Intervención de las asignaturas críticas	Coordinador UEM	semestral	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
97,9	97,9	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Seguimiento del proceso de enseñanza aprendizaje (asignaturas críticas)	Coordinador UEM	semestral	Iniciado
Intervención de las asignaturas críticas	Coordinador UEM	semestral	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar programa de apoyo en investigación clínica, estadista y traducción	SI	2025	No iniciado
Identificar y postular a fuentes de financiamiento	SI	2030	No iniciado
Gestionar la contratación de académicos investigadores disciplinares	DD-SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar programa de apoyo en investigación clínica, estadista y traducción	SI	2025	No iniciado
Identificar y postular a fuentes de financiamiento	SI	2030	No iniciado
Gestionar la contratación de académicos investigadores disciplinares	DD-SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
6	3 anuales 30 acumulado	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de núcleo investigación	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generación de nuevas líneas de investigación	SI	2024	No iniciado
Postulación a proyectos en las nuevas líneas de investigación	SI	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	9	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generación de nuevas líneas de investigación	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	6	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generación de nuevas líneas de investigación	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de proyectos de fortalecimiento de investigación en el Hospital clínico de la Universidad de Antofagasta	SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar un levantamiento de información sobre la participación en las redes existentes en investigación, ciencia y tecnología.	SI	2030	No Iniciado
Gestionar redes de cooperación con otras Universidades Estatales y privadas que permitan la sinergia en investigación.	SI	2030	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.



Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación en Sembrando salud	SVCM	Anual	Iniciado
Ejecución del proyecto formación de líderes comunitarios en salud pública	SVCM	2022	iniciado
Postular nuevas iniciativas de proyectos interfacultades	SVCM	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	8	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Postulación a proyectos de vinculación	SVCM	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Aplicación de instrumentos de recolección de información cuantitativos y/o cualitativos de Retroalimentación Curricular de la Carrera de Medicina de la Universidad de Antofagasta, aplicadas a egresados y empleadores según necesidad.	Unidad de Educación Médica (UEM) – Unidad de Titulados y Graduados UA	Cada dos años	Con avance

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100 acumulado	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Ejecución de proyectos de vinculación	SVCM	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
N/A	N/A	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCМ)

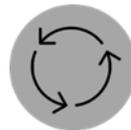
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar un levantamiento de información sobre la participación en las redes existentes en vinculación, ciencia y tecnología.	SVCМ	2030	No Iniciado
Gestionar redes de cooperación con otras instituciones estatales y privadas que permitan la sinergia en vinculación	SVCМ	2030	No Iniciado

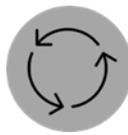
Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC).	DD – EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

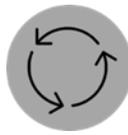
Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en programa auditorio interna del Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC).	DD- EC	Anual	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar planes de mejora del Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC).	DD- EC	Anual	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

